

NHG probeert duidelijkheid te geven hoe er omgegaan moet worden met verschillende soorten inkomens. Hierbij is de mate van zekerheid voor de klant en voor de geldverstrekker van belang. In de onderstaande tabel geeft NHG richtlijnen in de beoordeling van verschillende “afwijkende” inkomensbronnen. Bij vragen of twijfel kan er contact opgenomen worden met NHG.

Inkomensbron	Onderbouwing	KvK	Grondslag	Beoordeling door
Deelvisser Loodsen Roeiers	Technisch gezien geen onderneming, maar wel vaak onderdeel van een maatschap. Maatschap is geen verplichting.	Niet verplicht	3x IB	Rekenexpert
Freelancers ZZP (zonder KvK inschrijving)	Inkomen o.b.v. geleverde diensten en resultaat. Meerdere contracten en inkomen o.b.v. overige werkzaamheden	Niet verplicht	3x IB	Rekenexpert
Raadsleden Gemeenteraad Kamerleden Burgemeesters Wethouders Andere gekozen overheidsfunctionarissen	Betreft geen dienstverband, persoon is gekozen voor een maximale periode van 4 jaar. Hierdoor geen enkele zekerheid over het mogelijke bestendige inkomen. Echter wel aantal vaardigheden, dus Flexwerkers	N.v.t.	3x IB	Geldverstrekker
Predikanten Dominees Overige geloofsfunctionarissen	Deze zijn in dienst van de respectievelijke kerken of werken op basis van een traktement. Dan zijn ze niet in loondienst.	N.v.t.	Loondienst: Werkgeversverklaring Salarisstroom E.v.t. aanvullend: 3x IB i.v.m. spreekgeld Indien geen loondienst: 3x IB	Geldverstrekker
Cliniclowns	Vallen onder de CAO van de stichting Cliniclown, hierdoor hebben zij gewoon een arbeidsovereenkomst.	N.v.t.	Werkgeversverklaring Salarisstroom	Geldverstrekker

Gastouder	Indien er sprake is van meerdere contracten bij verschillende ouders en een gedegen administratie, dan akkoord. Anders afwijzen	Niet verplicht	Indien KVK: Jaarcijfers en IB Inschrijving LRKP	Rekenexpert
	Inschrijving bij Landelijk register Kinderopvang en peuterspeelzalen (LRKP) is verplicht.		Indien geen KVK: Duidelijke administratie waaruit de inkomsten en uitgaven blijken + 3X IB Inschrijving LRKP	
Schrijver	Als klant 3 jaren kan aantonen, dan is er in ieder geval een basis waar toch voor een deel op gebouwd kan worden. Hierdoor is er wel enige bestendigheid over het inkomen. Dan behandelen als Freelancer	Niet verplicht	3x IB Minimaal 3 jaar Behandelen als freelancer	Rekenexpert
Topsporters / IOC	Hier bestaan verschillende vormen. Wanneer de sporters in dienst zijn van een club, dan is een reguliere werkgeversverklaring voldoende. Bij andere vormen van (top)sport is dit complexer. Sporters zijn afhankelijk van Stipendium en mogelijke sponsorcontracten. Daarnaast is het lastig om deze inkomens voor langere periodes mee te nemen omdat de meeste sporters een beperkte "houdbaarheidsdatum" hebben. Als Freelancer behandelen	N.v.t.	Indien arbeidsovereenkomst: Werkgeversverklaring Salarisstrook	Geldverstrekker
		N.v.t.	Indien geen arbeidsovereenkomst: Stipendium en mogelijke sponsorcontracten: 3x IB	Rekenexpert
Dirigent Zangers Muzikant	Zie freelancer	Niet verplicht	3x IB Minimaal 3 jaar Behandelen als freelancer	Rekenexpert

Regeling dienstverlening aan huis (alphahulp)	Nagenoeg gelijk aan PGB, maar altijd in dienst van de zorgontvanger. Betaler zijn vaak zorgaanbieders of bemiddelingsbureaus. Heeft iets meer rechten dan een PGB-er. (deels loondoorbetaling bij ziekte, etc.)	N.v.t.	Werkgeversverklaring Salarisstroom	Geldverstrekker
PGB	In de markt voor Persoons Gebonden Budget is het lastig om te bepalen wat de mate van bestendigheid is voor inkomens die hieruit gegenereerd worden. Bij een professionele uitvoering d.m.v. een inschrijving in het KvK of meerdere cliënten vinden wij de bestendigheid van het inkomen voldoende aangetoond. Maar er zijn steeds meer PGB inkomens die gegenereerd worden op basis van de zorg voor familie. De samenleving vraagt steeds meer zorg voor onze naasten en NHG wil hierbij graag de mogelijkheid bieden om bij langdurige zorg dit inkomen ook mee te laten wegen voor het verkrijgen van een hypotheek.	Niet verplicht	Indien KvK: Jaarcijfers en IB	Rekenexpert
			Indien geen KvK: Meerdere klanten verplicht Behandelen als flexwerker o.b.v. 3x IB	Geldverstrekker
			Indien familiair: Zorgovereenkomst voor onbepaalde tijd verplicht Inkomen mag meegenomen worden tot de zorgontvanger de leeftijd van 77 jaar bereikt. Behandelen als flexwerker o.b.v. 3x IB	Geldverstrekker